

BAREM VARIANTA 2

Lucrare scrisă la Concursul de recrutare pentru ocuparea funcției publice de execuție vacante de Consilier juridic, clasa I, grad profesional principal la Compartimentul Juridic și Resurse Umane organizat începând cu data de 05.10.2026 (proba scrisă), ora 11:00, în cadrul Direcției de Asistență Socială Bragadiru, Județul Ilfov

1. Analizați dreptul la petiționare din perspectiva Constituției României, republicată. -10 puncte

BAREM

BAREM CORECTARE

Art. 51 din Constituția României

Prezentare drept 4x2,5 puncte - 10 puncte

Dreptul de petiționare

- (1) Cetățenii au dreptul să se adreseze autorităților publice prin petiții formulate numai în numele semnatarilor
- (2) Organizațiile legal constituite au dreptul să adreseze petiții exclusiv în numele colectivelor pe care le reprezintă
- (3) Exercițarea dreptului de petiționare este scutită de taxă
- (4) Autoritățile publice au obligația să răspundă la petiții în termenele și în condițiile stabilite potrivit legii

2. Enumerați 5 principii generale aplicabile administrației publice? 10 puncte

BAREM

BAREM CORECTARE:

Identificarea celor 5 principii x 2 puncte- 10 puncte

Art. 6- Principiul legalității

Art. 7- Principiul egalității

Art. 8 - Principiul transparenței

Art. 9 - Principiul proporționalității

Art 10 - Principiul satisfacerii interesului public

Art. 11 - Principiul imparțialității

Art. 12- Principiul continuității

Art. 13- Principiul adaptabilității



3. Definiți noțiunea de discriminare, în înțelesul Ordonanței Guvernului nr. 137/2000 privind prevenirea și sancționarea tuturor formelor de discriminare, republicată, cu modificările și completările ulterioare. – 10 puncte

BAREM

BAREM CORECTARE – 15 puncte

Art. 2 alin (1) din Ordonanța Guvernului nr. 137/2000

– definirea noțiunii de discriminare – 10 puncte

Art. 2. -

(1) Potrivit prezentei ordonanțe, prin discriminare se înțelege orice deosebire, excludere, restricție sau preferință, pe bază de rasă, naționalitate, etnie, limbă, religie, categorie socială, convingeri, sex, orientare sexuală, vârstă, handicap, boală cronică necontagioasă, infectare HIV, apartenență la o categorie defavorizată, precum și orice alt criteriu care are ca scop sau efect restrângerea, înlăturarea recunoașterii, folosinței sau exercitării, în condiții de egalitate, a drepturilor omului și a libertăților fundamentale sau a drepturilor recunoscute de lege, în domeniul politic, economic, social și cultural sau în orice alte domenii ale vieții publice.

4. În ce domenii nu au aplicabilitate prevederile Legii nr. 202/2002 privind egalitatea de șanse și de tratament între femei și bărbați, republicată, cu modificările și completările ulterioare - 10 puncte

BAREM

BAREM CORECTARE

Art. 3 din Legea nr. 202/2002 privind egalitatea de șanse și de tratament între femei și bărbați, republicată, cu modificările și completările ulterioare

- identificare aplicabilitate - 10 puncte

Prevederile prezentei legi nu au aplicabilitate în cadrul cultelor religioase și nu aduc atingere vieții private a cetățenilor.

5. Enumerați termenul și datele de la care se pot introduce cererile prin care se solicită anularea unui act administrativ individual, a unui contract administrativ, recunoașterea dreptului pretins și repararea pagubei cauzate, conform Legii nr. 554/2004 a contenciosului administrativ, cu modificările și completările ulterioare. 20 puncte

BAREM

BAREM DE CORECTARE

ART. 11, alin. (1), lit. a) - d¹) – 20 puncte

5 alineate x 4 puncte

Termenul de introducere a acțiunii

(1) Cererile prin care se solicită anularea unui act administrativ individual, a unui contract administrativ, recunoașterea dreptului pretins și repararea pagubei cauzate se pot introduce în termen de 6 luni de la:

a) data comunicării răspunsului la plângerea prealabilă;

b) data comunicării refuzului nejustificat de soluționare a cererii;

c) data expirării termenului de soluționare a plângerii prealabile, respectiv data expirării termenului legal de soluționare a cererii;

d) data expirării termenului prevăzut la art. 2 alin. (1) lit. h), calculat de la comunicarea actului administrativ emis în soluționarea favorabilă a cererii sau, după caz, a plângerii prealabile;

d¹) data luării la cunoștință a conținutului actului, dacă plângerea prealabilă nu mai este obligatorie;

6. Enumerați 5 drepturi ale salariatului, conform art. 39 din Legea nr. 53/2003 codul muncii, republicată, cu modificările ulterioare. – 10 puncte

BAREM



BAREM DE CORECTARE

ART. 39 alin (1)

5 drepturi x 2 puncte – 10 puncte

(1) Salariatul are, în principal, următoarele drepturi:

- a) dreptul la salarizare pentru munca depusă;
- b) dreptul la repaus zilnic și săptămânal;
- c) dreptul la concediu de odihnă anual;
- d) dreptul la egalitate de șanse și de tratament;
- e) dreptul la demnitate în munca;
- f) dreptul la securitate și sănătate în munca;
- g) dreptul la acces la formarea profesională;
- h) dreptul la informare și consultare;
- i) dreptul de a lua parte la determinarea și ameliorarea condițiilor de muncă și a mediului de muncă;
- j) dreptul la protecție în caz de concediere;
- k) dreptul la negociere colectivă și individuală;
- l) dreptul de a participa la acțiuni colective;
- m) dreptul de a constitui sau de a adera la un sindicat.

m¹) dreptul de a solicita trecerea pe un post vacant care îi asigură condiții de muncă mai favorabile dacă și-a încheiat perioada de probă și are o vechime de cel puțin 6 luni la același angajator;

n) alte drepturi prevăzute de lege sau de contractele colective de muncă aplicabile.

7. Precizați măsurile speciale pe care autoritățile publice au obligația să le ia în vederea asigurării serviciilor sociale necesare persoanelor cu handicap -20 puncte

BAREM

BAREM CORECTARE

Art. 31 alin. (4) lit. a) - lit. i) din Legea nr. 448/2006 privind protecția și promovarea drepturilor persoanelor cu handicap, republicată, cu modificările și completările ulterioare

prezentare amasurilorr 9x2 punct- 18puncte

- capacitatea de analiză și sinteză, claritatea, coerența și logica exprimării ideilor - 2 puncte

În vederea asigurării serviciilor sociale necesare persoanelor cu handicap, autoritățile publice au obligația să ia următoarele măsuri speciale:

a) să creeze condiții de acces pentru toate tipurile de servicii corespunzătoare nevoilor individuale ale persoanelor cu handicap;

b) să inițieze, să susțină și să dezvolte servicii sociale centrate pe persoana cu handicap, în colaborare sau în parteneriat cu persoane juridice, publice ori private;

c) să asigure ponderea personalului de specialitate angajat în sistemul de protecție a persoanelor cu handicap în raport cu tipurile de servicii sociale: asistenți sociali, psihologi, instructori de ergoterapie, kinetoterapeuți, pedagogi de recuperare, logopezi, psihopedagogi, cadre didactice de sprijin, educatori specializați, medici psihiatri, medici dentiști, infirmieri;

d) să implice în activitățile de îngrijire, reabilitare și integrare a persoanei cu handicap familia acesteia;

e) să asigure instruirea în problematica specifică a persoanei cu handicap a personalului care își desfășoară activitatea în sistemul de protecție a persoanelor cu handicap, inclusiv a asistenților personali și a asistenților personali profesioniști;

f) să dezvolte și să sprijine programe de colaborare între părinți și specialiști în domeniul handicapului, în colaborare sau în parteneriat cu persoanele juridice, publice ori private;

g) să înființeze și să susțină sistemul bazat pe managementul de caz în protecția persoanei cu handicap;

h) să încurajeze și să susțină activitățile de voluntariat;

i) să asigure asistență și îngrijire sociomedicală la domiciliul persoanei cu handicap.

8. Precizați scopul acordării beneficiilor de asistență socială pentru sprijinirea persoanelor cu nevoi speciale și enumerați principalele categorii - 10 puncte

BAREM



BAREM CORECTARE

Art. 13 din Legea nr. 292/2011 a asistenței sociale, cu modificările și completările ulterioare
- identificarea categoriilor 5x2 puncte - 10 puncte

(1) Beneficiile de asistență socială pentru sprijinirea persoanelor cu nevoi speciale se acordă atât pentru asigurarea nevoilor de bază ale vieții, cât și în scopul promovării și garantării exercitării de către acestea a drepturilor și libertăților fundamentale și participării depline la viața societății.

(2) Principalele categorii de beneficii de asistență socială pentru sprijinirea persoanelor cu nevoi speciale sunt următoarele:

- a) alocații pentru persoanele cu dizabilități;
- b) indemnizații de îngrijire;
- c) facilități, în condițiile legii.

COMISIE CONCURS

Presedinte - Zaharia Simona Irina

Membru - Florea Andreea Daniela

Membru - PREISLER MARIA LOREDANA

